

Referat af kredsbestyrelsesmøde onsdag den 24. marts

Online

Mødedeltagere:

Frederik Monrad Juel (FMJ), Maj Munk (MM), Ole Sønderby Petersen (OSP), Ronja Pilgaard (RP), Lene Ambro Kragh (LAK), Martin Hjort (MH) og Kristian Westfall (KW)

Afbud:

Deniz Serinci og Niels Peter Arskog

Mødeleder: Frederik Monrad Juel (FMJ)

Dirigent: Maj Munk (MM)

Referent: Mette Eeg (ME)

Inden selve mødet var der en kort præsentation af bestyrelsens medlemmer og kredsens sekretær.

1. Godkendelse af referat

1.1 - Referat fra 04.03.21. Referatet blev godkendt.

2. Meddelelser

2.1 - Kredsens Økonomi

- Kort opfølgning på regnskab og budget

Vi afventer den kvartalsvise opgørelse fra DJ. En gang i kvartalet får vi en opgørelse og kan holde snor i økonomien. Vi har ikke haft de store udgifter endnu, så der forventes en kvartalsopgørelse med forholdsvis få poster.

OSP har undersøgt renteudgiften på 7.000 kr. Dette skyldes, at vi har så mange midler ophobet i foreningen, og det er det beløb, som vi betaler for at have pengene deponeret i Danske Bank.

OSP anbefaler derfor, at bestyrelsen sætter gang i en masse udgiftskrævende aktiviteter. Vi har en udgift på kr. 300.000 foran os på baggrund af generalforsamlingens beslutning om at overføre beløbet til Fonden til fordel for syge og værdigt trængende.

Det er håbet, at vi skal bruge mindst 2 millioner, så vi ikke får oparbejdet yderligere overskud men får brugt pengene til gavn og glæde for medlemmerne.

FMJ bragte eventuelt bankskifte på banen, som noget bestyrelsen kan vælge at arbejde videre med, da der er andre banker, som ikke har strafgebyrer for likvide midler.

MH bragte på banen, at flere banker kunne spørges inden valg.

- Kort om kredsens tilskudsordninger

3 typer af løbende tilskudsordninger

- 1.500 til medlemmer på nedsat kontingent til kurser, efteruddannelse.

- 1.500 til praktikanter studieture (når de er i praktik på en arbejdsplads beliggende i Kreds 1)

- Tilskud til medlemmer på nedsat kontingent til ophold i Feriefondens boliger



3. Sager i Kredsen

3.1 – Kort gennemgang af kredsen herunder introduktion til Kristian Dahl Komiteen, Stutgården og evt. spørgsmål om vedtægter og forretningsorden

FMJ: Kristian Dahl kaldes også for Den lille Cavling. Vi har en priskomiteé som står for arbejdet i udvalget. Vi indstiller medlemmer til udvalget. Udvalget gør et stort stykke arbejde med prisen.

Fra Stutgården modtager vi ansøgninger om tilskud 2 gange om året. Det er til sommerlejr og til julegaver til Stutgårdens børn. Vi indstiller 2 medlemmer til Stutgårdens bestyrelse. Kredsen har en historisk tæt tilknytning til Stutgården. Stutgården danner rammer for udsatte børn. Vi kan evt. aftale et besøg på Stutgården på et senere tidspunkt, når Corona er på retur.

RP: Kristian Dahl uddeler prisen til en yngre journalist, som er aktivt medlem af Dansk Journalistforbund, Kreds 1, Københavnskredsen, og som med lødig journalistik har skabt øget interesse for og debat om sit stofområde. En vigtig pris, som der er stor opbakning til. Vi får en del indstillinger. Både bøger, podcast, artikelsier med meget mere som skal vurderes og der skal udvælges nogle nominerede og til sidst skal den endelige vinder findes. Sidste år strammede vi kriterierne for indsendelse, så komiteens medlemmer ikke drukner i arbejdet.

3.2 – Fonden til fordel for syge og værdigt trængende

FMJ: Glade for generalforsamlingens beslutning. Vi har netop delt ud for 2020. Der uddeles en gang årligt.

Vi skal have til referat, at de 300.000 kr. skal overføres til den bundne kapital. Det er den del af fondens midler som investeres.

Bestyrelsen beslutter, at overføre beløbet til den bundne kapital.

3.3 - Konstituering af FU

FMJ konstituering. FU består af formand og næstformand og kasserer. OSP har været kasserer i de foregående perioder og OSP modtager genvalg.

OSP takkede for valget og håber, at bestyrelsen igen får mulighed for at bruge penge på medlemsaktiviteter.

FMJ: Vi kører videre i denne her periode med, at suppleanter kaldes ind, hvis der er nogen der stopper i bestyrelsen. Suppleanter kommer ind i den rækkefølge de er valgt.

Hvis vi fortsætter med digitale møder, så kan vi planlægge en pause med noget take away, da møderne ligger lige hen over spisetiden.

3.2 - Uddelegering af ansvarsposter

- Arrangementsansvarlig

Bestyrelsen er ansvarlig for alle arrangementer men for at håndtere det i praksis, så har vi skrevet kontrakt med 2 freelancere, som arbejder med de konkrete aktiviteter.

Posten som arrangementsansvarlig indebærer at koordinere aktiviteterne i samarbejde med kredsens sekretær og at have styr på og være bindeled tilbage til kredsens to freelancere på de aktiviteter, som bestyrelsen igangsætter.

RP: Vi har koncentreret webinarernes indhold omkring at være værkstedsorienterede, da det erfaringsmæssigt er det, som medlemmerne finder interessant.

OSP: Vi tropper op ved fysiske arrangementer til arrangementerne og typisk er det 2 fra bestyrelsen, hvor vi præsenterer og holder snor i afviklingen.

Godt at fortsætte med webinarerne også når Corona er slut og vi igen kan mødes, da der har været stor opbakning fra medlemmerne.

FMJ: Det er bestyrelsens ansvar at dække hele Kreds 1 og alle fagligheder. Bestyrelsen vælger at udpege 2 arrangementsansvarlige. Det er LAK og MH. De fordeler selv hvordan de fordeler arbejdet mellem sig. RP er som afgående arrangementsansvarlig klar til at overlevere/svare på spørgsmål.

- Beskæftigelsesansvarlig

MM stiller sig gerne til rådighed for at være bestyrelsens repræsentant som beskæftigelsesansvarlig.

MH: Forslag om at lægge det ind under opgaverne for de arrangementsansvarlige.

Bestyrelsen kan definere posten og der er opbakning til den foreslåede model.

OSP: Forslag om at vi kigger på krav til dette i forhold til at få det ud af opgaveporteføljen.

- Ansvarlig for kontakt til kredsene.

FMJ har kontakt til de øvrige kredsformand.

Kredstræf er et weekendmøde, hvor alle kredsformand mødes. Som regel er det op til Delegeretmødet.

- Simmel-Prisen

Den gode kollegapris.

MM er formand og vil gerne fortsætte. RP er også i udvalget og vil gerne fortsætte..

I år var der ikke så mange indstillede. Det kan hænge sammen med Corona. Sidste år var der mange indstillede. MM og RP er bestyrelsens repræsentanter i Simmel-Prisen.

3.3 - Generalforsamling 2021

- Referat. Referatet fra GF blev godkendt.

FMJ: Det gik godt selvom det var digitalt. Vi håber at kunne afholde det fysisk næste gang. Der var flere nye med. Og derfor skal vi også huske at de emner, som vi omtaler skal forklares uddybende, for det er ikke indlysende for alle.

Fx når Safety Fonden omtales, så skal der en uddybende forklaring med til hvad det omhandler.

MH: Fungerede rigtig fint under de konditioner der var gældende. Glædeligt overrasket over mødedisciplinen. Fint med at kredsen havde sendt en lille opmærksomhed inden.

OSP: Gode pointer fra både FMJ og MH. Vi blev spurgt om hvad vi ville gøre, når samfundet igen åbner op. Fx den gruppe med de unge, som ikke har kunnet komme på studieture. Også arbejdsløshedsprocenten er høj i kredsen.

Vi skal fokusere på at medlemskredsen er bred og vi har mange forskellige fagligheder, som vi skal have i baghovedet både når vi kommunikerer og når vi planlægger indhold. Godt vi bl.a. har fået flere kommunikatører ind i bestyrelsen. Det skal vi udnytte på alle mulige måder. GF forløb godt.

RP: Vidunderligt med så mange deltagere. Der gik lidt rundbordssamtale i de unges behov. Vi skal huske, at de ikke er medlemmer. Det er et privilegie at de kan få tilskud fra os. Og vi gør meget for de unge i form af netop tilskudsordningerne. Godt at have noget fokus på ledige medlemmer, bladtegnere, influencere. Vi skal have for øje ikke at holde fast i de formater, som vi hele tiden har gjort men at vi kan forny os løbende.

KW: God GF. Positiv modtagelse og godt at mærke, at kommunikatører er velkomne. Motiverende for det kommende arbejde.

MM: Vi er alle lidt Coronatrætte af fysiske møder men det gik rigtig godt med en digital GF. Det bliver godt når vi kan mødes fysisk. De studerende fyldte meget i forhold til vores øvrige medlemsgrupperinger.

MH: Det er godt når vi har mange medlemmer der deltager i et arrangement men vi skal også prøve at tænke i de baner, at vi får dækket hele medlemsskaren. Gerne en drøftelse af hvad vi gerne vil med arrangementerne, så vi kan komme bedst mulig i mål.

LAK: Interessant at vi prøver at lave nogle arrangementer som går lidt videre end blot ren foredragsarrangementer. Gerne med fokus på netværk. Oplevede også en god velkomst i

kredsen og et højt niveau med engagerede mennesker og glæder sig til at være en del af arbejdet.

OSP: Lad os tage en målsætningsdebat. Vi har haft meget fokus på at tilbyde bredt men godt at italesætte dette fortsat, så vi fortsat har fokus på det.

FMJ vi sætter det på dagsordenen til næste gang. Vi skal nok være varsomme med hvornår vi kan iværksætte fysiske arrangementer alt efter hvilke konditioner der åbnes og for. Hvordan gør vi, mundbind, forplejning os osv. Vi skal være tæt på at forsamlingsforbuddet er ophævet helt førend vi kan planlægge fysiske møder.

ME: Det fungerede godt og smidigt med at vi havde valgt Analyzer til at stå for valghandlingerne. LG var som vanligt kredsens dirigent og styrede os alle godt og sikkert igennem generalforsamlingen.

3.4 - Evaluering af afholdte arrangementer

FMJ: Vi sender elektroniske evalueringer ud efter alle arrangementer. Evalueringerne er værdifulde til også at se på ønsker fra medlemmerne til kommende arrangementer.

Video med Silas Bang – over 200 deltagere.

En optaget version sendes ud til deltagerne, som er tilgængelige i en måned, som kan ses og genses, hvis oplægsholderen har sagt ja til dette.

Alle aktiviteter evalueres og der laves en rapport med smileys og i evalueringen er der også fritekstfelt med ønsker fra medlemmerne til kommende arrangementer. ME sender en evaluering med ud med referatet. Det bliver godt nok fra det gamle kursussystem som nu udfases, men der arbejdes på en tilsvarende løsning i DJ's CRM-løsning.

3.5 - Kommende arrangementer

FMJ vi har som regel en oversigt over kommende arrangementer og drøfter disse i bestyrelsen. Lige nu er det pt. webinarer og når vi kommer til de fysiske møder, så skal vi også have sat værtsroller på som er to fra bestyrelsen.

ME: Vores tre kommende arrangementer er:

7. april, Den visuelle præsentation – et spørgsmål om liv og død med Gert K. Nielsen

12. april, Blev du klogere? En ny debatform med Cathrine Gyldensted

14. april, fra Idé til app med Taregh Jasemian, ejer af App Blueprint Academy

Herudover er Marlene ved at planlægge Kredskino online i slutningen af april.

KW: Det faglige input behøver ikke fylde alt for meget i forhold til netværk og sociale tiltag. Behøver ikke at være alt for tungt.

God erfaring med at webinarer er hands on og meget konkrete.

Til efteråret fokus på netværk.

MH: Drink & Debat (D&D) er gode eksempler på arrangementer med et oplæg og så en drink og hvor man kan netværke.

- Nyt tilmeldingssystem

ME: DJ er ved at udfase det tilmeldingssystem vi hidtil har anvendt og flytter håndteringen af arrangementer over i et CRM-system (Customer Relations Managersystem).

Det har bl.a. den store fordel, at det kun er kredsens medlemmer der kan tilmelde sig. Al tilmelding foregår via MitDJ, hvor man logger sig ind og hvor man så bliver genkendt og blot kan klikke tilmeld. Hver enkelt medlem vil på MitDJ kunne se en samlet oversigt over hvad vedkommende er tilmeldt.

MM: Det kunne være smart at få udviklet en 'Tjekke ind-app' da vi ofte har mange deltagere på arrangementerne og det er en besværlig og tidskrævende proces at krydse medlemmer af, så de ikke opkræves i no-show-fees.

ME: Bringer forslaget videre og foreslog, at kredsen kunne overveje at bidrage til udviklingen af en sådan app for at få det igangsat.

3.6 – Pulje med 30.000 kr. – FMJ – Til beslutning

- Vi har lovet en pulje med 30.000 kr. til sociale arrangementer, hvordan gør vi?

For 2 år siden havde vi også en pulje, hvor der kunne søges til sociale arrangementer. Det skal vi have en praksis for, når det igen kan lade sig gøre med Corona in mente.

RP: Godt at åbne for puljen lige efter sommer. Gerne melde ud, at vi åbner den pulje op til sommeren og så med en frist for at søge til efteråret.

Mange arbejder stadig hjemme. Vi annoncerer puljen, når vi igen kan mødes til fysiske sammenkomster.

3.7 – Hvornår starter vi med fysiske arrangementer igen?

MH: Vi skal være i en situation hvor det ikke er bestyrelsen der har ansvaret og skal agere Coronapolitibetjente.

KW: Gerne prøve at planlægge nogle udendørs arrangementer.

OSP: Sikkerheden er vigtig. Men vi kan godt overveje hvordan vi kan afvikle arrangementer. Spændende at lave et socialt arrangement udendørs. Vi kan planlægge til bunke, som vi så kan tage fat i, så snart corona omstændighederne igen gør det muligt at vi kan mødes og netværke.

MM: Forslag om at have punktet på hvert eneste bestyrelsesmøde, så vi kan reagere lige så snart det kan lade sig gøre. Og gerne med kreative tanker om vi kan lave noget udendørs.

MH: Hænger fint sammen med kommende arrangementer, så hele bestyrelsen kan drøfte det.

LAK: Vi kan også overveje at lave mindre arrangementer. Fx Walk and talks. Med vægt på det sociale element udendørs. Vi skal tænke innovativt.

MM: Vi skal tale form hver gang til den kommende periode.

3.8 - Mødeplan

Som udgangspunkt mødes vi den tredje onsdag i måneden jf. den fremsendte mødeplan. Vi mødes digitalt indtil videre, men håber snart at kunne komme tilbage og holder møder på Gammel Strand.

4. Sager i DJ

4.1 – Orientering om HB-møde

FMJ/MM: Sidste HB-møde er i morgen og fredag inden delegeretmødet. Vi skal gennemgå de forslag der er til vedtægtsændringer til delegeretmødet som ikke overraskende også er digitalt.

På næste møde kan der refereres fra det kommende HB-møde.

OSP: Vi mister medlemmer. Stor arbejdsløshed som det forventes at formanden adresserer. Overbevise os om, at DJ er en velfungerende og effektiv faglig maskine. Det må være slut med de dårlige sager. Forventning om en optimistisk beretning fra formanden.

MH: Vi er i et forbund med en høj arbejdsløshedsprocent. Hvad gøres der for at hjælpe de mange kolleger, som berøres af arbejdsløshed. Er der fokus på det? Er det på dagsordenen?

FMJ: Der er afsat penge til en bred beskæftigelsesindsats i både DJ og AJKS. Vi har en høj ledighed. Ledighedstallet er opgjort som antallet af ledighedsberørte, og det er ikke den samme opgørelsesmetode, som bruges på andre områder. Tallet er derfor ikke direkte sammenligneligt men vores tal er høje og især på dimittendområdet frygtes det, at vi har et højere tal end i andre forbund.
Der er fokus på det hos DJ-formandskabet.

5. Ansøgninger / Bevillinger

Der er ingen indkomne ansøgninger.

For studieture skal det være praktikanter der er i praktik på en arbejdsplads i Kreds 1. De kan søge kr. 1.500 til en studietur. Det er FU der bevilliger praktikantansøgninger og så orienteres bestyrelsen om godkendte ansøgninger på hvert møde.

6. Eventuelt

Når vi igen kan komme ud, så laver vi et møde på en restaurant hvor vi siger goddag til nye og farvel til de afgangede medlemmer. Det er en hyggelig tradition og vi planlægger det, så snart vi kan.

Vi skal bruge en moderator til den kommende kredskino. Er der en fra bestyrelsen der har lyst. FMJ eftersender mail.

OSP: Vi plejer også at holde et bestyrelsesseminar, hvor vi lærer hinanden bedre at kende. Her kan vi tale om bestyrelsesarbejde og drøfte nye ideer.

Hvem fra bestyrelsen deltager i delegeretmødet: Vi er godt repræsenteret ved OSP, MH, FMJ, MM, RP.

7. Næste møde

Onsdag den 21. april kl. 17 – 19 via Teams.

Kommende møder:

Onsdag den 19. maj kl. 17 - 20

Onsdag den 16. juni kl. 17 - 20

Onsdag den 18. august kl. 17 - 20

Onsdag den 22. september kl. 17 - 20

Onsdag den 20. oktober kl. 17 - 20

Onsdag den 17. november kl. 17 - 20

Torsdag den 2. december kl. 16 - 18. Forhåbentlig med efterfølgende julefrokost.

Referent Mette Eeg